

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, Anwar P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Alfiantsyah, S., & Aryo, G. S. (2021). *Analisis Hubungan antara Capaian Pendidikan dan Kepuasan Kerja pada Kelompok Tenaga Kerja Mandiri dan Tenaga Kerja yang Dibayar di Indonesia*.
- Arni, M. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Prenadaedia Grup.
- Arsyad. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Adira Finance Cabang)*. <http://repository.umsida.ac.id/bitstream/handle/123456789/23140/full.pdf?sequence=8&isAllowed=y>
- Asya, I., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. "X." UNESA.
- Balai Pustaka Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. (2013). *No Title*.
- Christian, Y., & Debora Eflina Purba. (2021). *Peran masa kerja pada hubungan antara kepuasan kerja dan intensi meninggalkan organisasi pada guru sekolah swasta*. 7, 150–165.
- Danang, & Sunyoto. (2015). *Manajemen Pengembangan SDM*.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Darumeutia, & Anisah. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT PLN*.
- Murnia, Dewi. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Siti Rahmah Padang. *NERS Jurnal Keperawatan*.
- Dian, Ariani, Nugraha, T., & Muhammad Imam. (2020). Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Langsa. *Neliti. Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Erfeni, Y. (2022). *No Title Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi dan pelatihan Karyawan Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Pada BTN Pekanbaru*. *Sosial Humaniora*.
- Erlangga, & Ramanitya Dimas. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Waktu Kerja, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada*

Komunitas Sahabat Grab Bike Jakarta Timur).

- Arsyad, Fakhruddin M. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4, 140–147.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Febriansyah, I., & Puspitadewi, N. (2021). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.X. *UNESA*.
- Fitriani. (2020). Online Dating dalam Relasi Percintaan Friends with Benefit di Media Sosial Whisper. *Ilmu Komunikasi*.
- Gumilar.(2010). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X
- Haedar, H., Saharuddin, S., & Herlangga, H. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Palopo. *Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 2 No. 1.
- Hambali, H. A. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. CV. Pustaka Setia.
- Hastono, S. P. (2020). *Analisis data pada bidang kesehatan*. PT. Rajagrafindo persada.
- Indasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Indomedia pustaka.
- Iqbal, M., & Syahrizal, A. (2021). Loyalitas Sebagai Faktor Utama Promosi Jabatan Dalam Perspektif Manajemen Islam (Studi Pada Karyawan BRI Syariah KC Palembang. *Iltizam Journal of Shariah Economics Research*, 5 No. 1, 36–47.
- Juditha, C. (2015). Gender dan Seksualitas dalam Konstruksi Media Massa. *Jurnal Kementerian Komunikasi Dan Informatika*, 1.
- Kurniawan, S. (2017). *Pendidikan Karakter: Konsepsi & Implementasinya secara Terpadu di Lingkungan Keluarga*.
- Kurniawan, W. A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *STESIA*, 5 No. 4, Hal. 1-22.
- Liyanto. (2018). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Golden Communication (Telkomsel Distribution Center)*.
<http://www.repodarmajaya.ac.id>.

- Lorber, Mateja , Savic, B.S. (2012). Job satisfaction of nurses and identifying factors of job satisfaction in Slovenian Hospitals. *Health Science*
- Maqballi, Abdullah.M (2015). Job Satisfaction of Nurses in a Regional Hospital in Oman. *Journal of Nursing Research*
- Melly, C., Wagey, A., & Mandey, S. L. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Riset Bisnis Dan Manajemen*, 357–368.
- Miqyal, A. M. (2019). Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *UNESA*.
- Rumangkit, S., Jurnal, A. W., Darmajaya, B., Rumangkit, S., & Wibaselpa, A. (2020). *Non Akademik Institut Informatika Dan Bisnis*. 06(02), 48–60.
- Pitasari, N. A. A. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management Diponegoro*, 7.
- Prabu, M. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Puni, A., Anlesinya, A., Dzigbordi, P., & Korsorku, A. (2018). Entrepreneurial Education, Self Efficacy, and Intention in Sub-Saharan Africa. *Journal of Economic and Management Studies*, 9.
- Purnamasari. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Arifin Achmad Provinsi Riau*.
- Rahayu, P. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Di RS Sentra Medika Cikarang. *Ilmiah Keperawatan*.
- Reinaldi, E. T., Haryant, K., & Fauzi, A. (2019). *Kepuasan Kerja Ditinjau dari Usia, Status Perkawinan, Tenure, dan Prior Experience*.
- Ristami, M. (2022). Hubungan Rekan Kerja, Kompensasi Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Simpan Pinjam Karya Harapan Pemalang. *Jurnal Kolaboratif Sains*.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Mary Coulter. (2016). *Manajemen*. Erlangga.
- Rudiansyah, F. (2014). Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Rumawas, W. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.
- Sehat, S., Purba, A. T., & Pardede, O. I. (2019). *Pengelompokan Jumlah Penduduk*

Berdasarkan Kategori Usia.

- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. Psikodimensia*.
- Sidebang, & Natalia, K. (2019). *Pengaruh Gaji, Masa Kerja, dan Usia Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sanbe Farma Divisi Jawa Barat*.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sidjabat, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. IN Media.
- Sirait, E., Pertiwiwati, E., & Herawati. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Boejasin Pelayhari*.
- Siregar, L. (2015). Analisis Kepuasan Kerja dan Kualitas Pelayanan. *UIN-IB*.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2 No.1, 18–23.
- Siagian, Sondang. P.(2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Bumi Aksara.
- Spector, P. E. (2022). *Industrial and Organizational Psycholog: Research and Practice Ed 6*. John Wiley & Sons Inc.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Susanto, M. A. E., Suryawati, C. D., & Arso, S. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan RS M di Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Undip*.
<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jmki/article/view/25184>
- Taufiq, R., Sulkhan, S., Yulianti, Y., & Saifudin, A. (2020). Analisis dan Desain Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP). *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(3), 307. <https://doi.org/10.32493/informatika.v5i3.6775>
- Tobing, R. T. (2017). *Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Dan Masa Kerja Pada Pegawai Universitas Medan Area*.
- UU No. 1, (1974).
- UU No. 20, (2003).
- Wali R, Aljohani H, Shakir M, et al. (2023). Job Satisfaction Among Nurses Working in King Abdul Aziz Medical City Primary Health Care Centers: A Cross-Sectional . *Cureus* 15(1): e33672. DOI 10.7759/cureus.33672
- Wexley, K. N., & Yuki, G. A. (2018). *Organizational Behaviour and Personnel*

Psychology. Rineka Cipta.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT.Rajagrafindo Persada.

Wirawan.(2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Job Satisfaction Survey. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*.

Wijanarko. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Bank Jateng Cabang Utama). *E-Jurnal Undip*.

Young, J. (2022). *Analisis Karakteristik Karyawan dan Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megatama*. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.

Zein, D. R., Setyaningrum, R., & Marlinae, L. (2016). No Title. *Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3 No. 2, 38–44.

Zuryani. (2021). *Hubungan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Di Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan*.

